

„Képzési díj és ösztöndíj támogatása az intézmények számára a konvergencia régióban”

Pályázat száma: TÁMOP-6.2.2/A/11/1

Koch Róbert Kórház és Rendelőintézet

Az Új Széchenyi Terv keretében 112.068.295 Ft értékű projekt megvalósítása kezdődött meg a **Koch Róbert Kórház és Rendelőintézetben, amely a kórházban dolgozók fejlesztését célozza meg.**

Pályázati cél: A kórházunkban biztosított megfelelő mennyiségű és minőségű humánerőforrás következtében javuljon az egészségügyi ellátás színvonala, ezáltal javuljon az egyén egészségügyi állapota, melynek köszönhetően javulnak az egyén foglalkoztatási esélyei a munkaerőpiacon, így hozzájárulva a foglalkoztatás dinamikus bővítése cél megvalósításához.

A projekt összköltségvetése: 112 068 295 Ft

A projekt megvalósítás ideje: 2013.02.01. – 2015.01.30.

A projekt támogatási intenzitása: 100%

Kórházunkban a következő fejlesztések valósulnak meg:

24 fő szakdolgozó szakképzése

- 1 fő onkológia
- 15 fő légzésrehabilitáció
- 2 fő intenzív szakápoló
- 2 fő egészségügyi gyakorlatvezető

Képzési programok tréningek formájában (150 fő részére)

- Tájékoztatás és kommunikáció a betegekkel ellátás során
- Stressz kezelés
- Kiegészítő megelőzés
- Kommunikáció
- Konfliktuskezelés
- Idő- és feladatmenedzsment
- Folyamatmenedzsment

A betegellátás, a kórház fejlesztése a pályázat által:

1. a 20 fő részére olyan képzés kerül kiválasztásra, amely minimumrendelet miatt szükséges a kórházon belül, de jelenleg hiányzik.
2. a tréningek szükségletfelmérés alapján kerültek kiválasztásra, ezért olyan képzést kapnak a dolgozók, amelyeket igényelnek, szívesen maradnak a kórházban hosszú távon, érezve, hogy magas az elfogadottságuk
3. a tréningek első része a dolgozók jelentős számát lefedi, segíti a napi munkájukat, a betegkommunikáció által, illetve a stressz kezelésre adott megoldásokkal
4. a második rész az osztályon dolgozó kisebb létszámú munkatársaknak szól, akik betegdokumentációval, az ellátás minőségének mérésével foglalkoznak, magasabb szinten tudják végezni a tréning után a munkájukat, csökken a dokumentációból eredő hibák száma,
5. az egészségügy folyamatos változásban, a harmadik rész közép és felsővezetők számára került betervezésre, hogy a saját szintjükön szükséges stratégiai és operatív változásokat hatékonyan hajtsák végre

Ezek a szempontok támogatják, hogy bármilyen új struktúrában is kell dolgozni, a munkatársak felkészültek, nyitottak, lesznek a változásokra.